



**Résultat des enquêtes de satisfaction réalisées auprès
des groupes de stagiaires de 2^{ème} année - 2020**

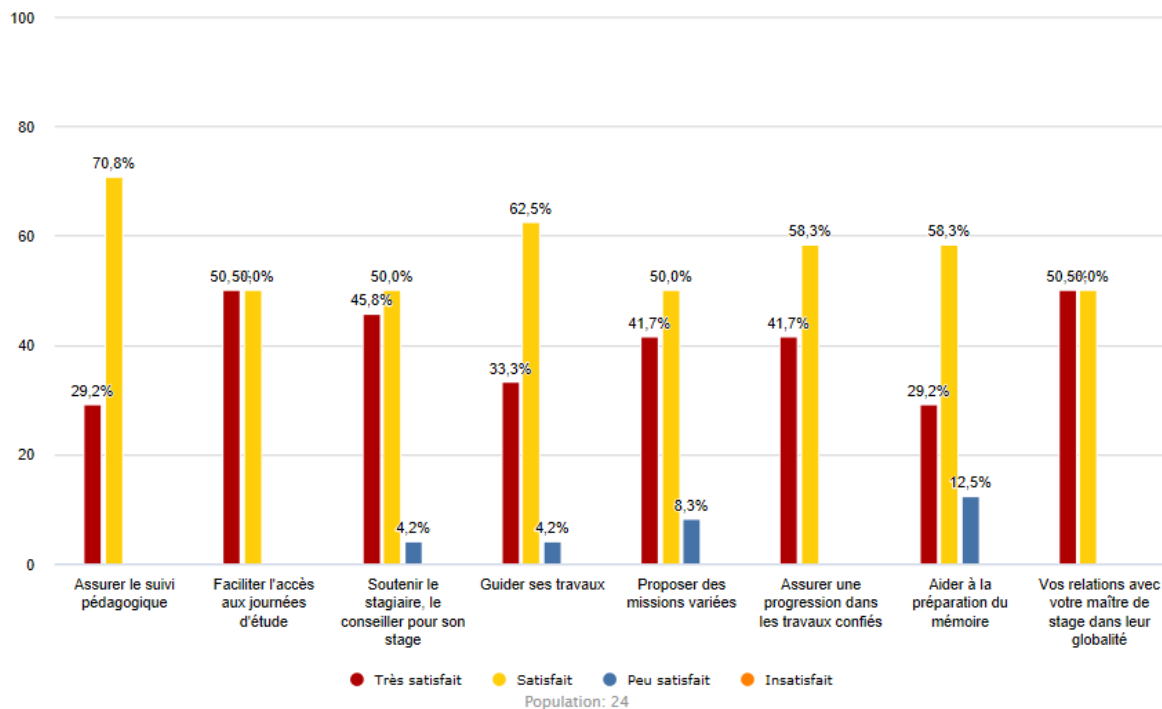
24 réponses sur 46 stagiaires experts-comptables

Sommaire

Rôles du Maître de stage	3
Rôles du Maître de stage - CAC	4
Rôles du Contrôleur	5
L'Ordre des Experts-Comptables	6
La Compagnie	7
Votre stage vous permet-il d'acquérir :	8
Votre stage répond-il :	9
Pensez-vous demander l'agrément de votre sujet de mémoire.....	10
Pensez-vous passer les épreuves du DEC :.....	11
Votre stage	12
Taille de votre cabinet	13

Rôles du Maître de stage

Graphique



Données

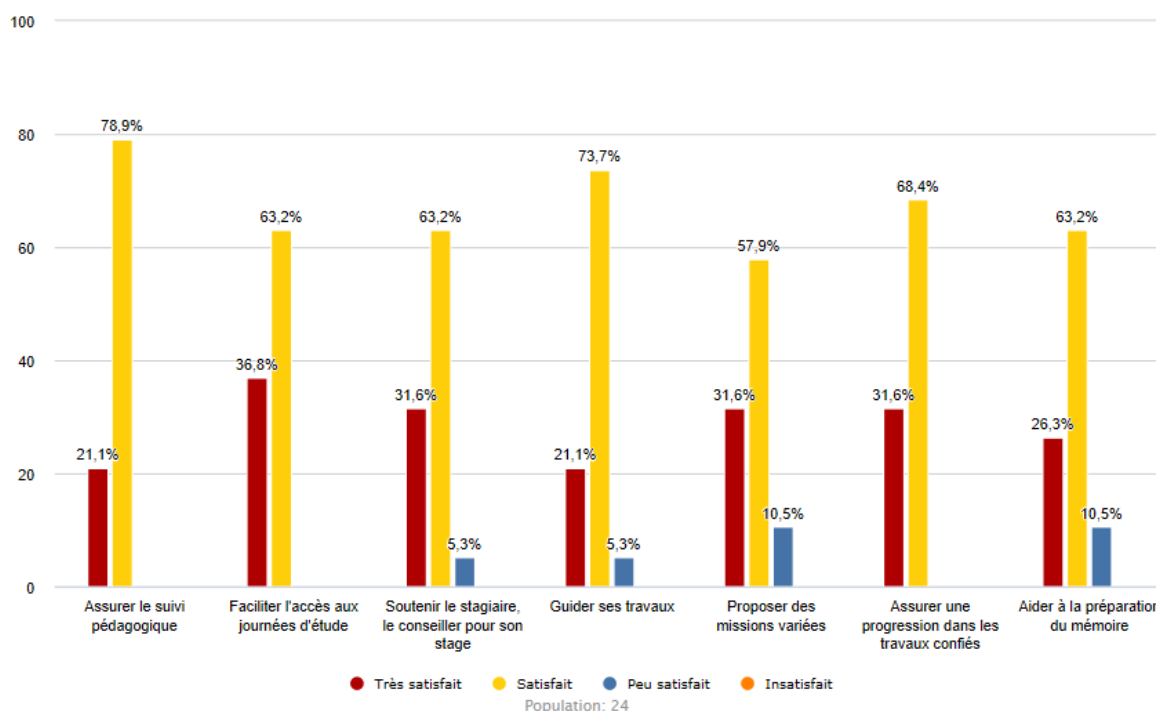
	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
Assurer le suivi pédagogique	29,2 %	70,8 %	0 %	0 %
Faciliter l'accès aux journées d'étude	50 %	50 %	0 %	0 %
Soutenir le stagiaire, le conseiller pour son stage	45,8 %	50 %	4,2 %	0 %
Guider ses travaux	33,3 %	62,5 %	4,2 %	0 %
Proposer des missions variées	41,7 %	50 %	8,3 %	0 %
Assurer une progression dans les travaux confiés	41,7 %	58,3 %	0 %	0 %
Aider à la préparation du mémoire	29,2 %	58,3 %	12,5 %	0 %
Vos relations avec votre maître de stage dans leur globalité	50 %	50 %	0 %	0 %

Commentaires :

Maître de stage à l'écoute, très bon encadrement
Bonnes relations Les relations sont bonnes
Montre une volonté de m'impliquer dans le cabinet et de me faire évoluer.
Pas de remarque particulière
Mon maître de stage ne semble pas porter d'intérêt au stage. Il répond à mes sollicitations mais n'est jamais moteur de proposition.
Aucune discussion sur ce sujet pour le moment.
La recherche d'un thème ou d'un sujet est laborieuse pour ma part. Il s'agit d'un premier exercice de part et d'autre (accompagnement).

Rôles du Maître de stage - CAC

Graphique



Données

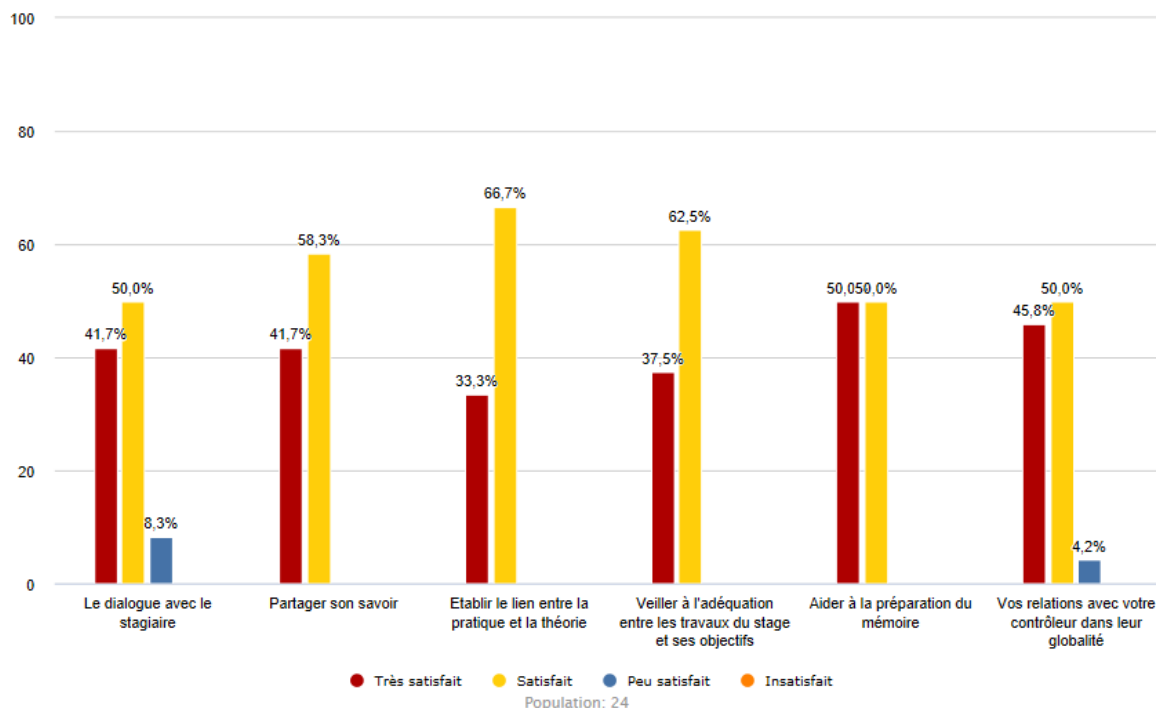
	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
Assurer le suivi pédagogique	21,1 %	78,9 %	0 %	0 %
Faciliter l'accès aux journées d'étude	36,8 %	63,2 %	0 %	0 %
Soutenir le stagiaire, le conseiller pour son stage	31,6 %	63,2 %	5,3 %	0 %
Guider ses travaux	21,1 %	73,7 %	5,3 %	0 %
Proposer des missions variées	31,6 %	57,9 %	10,5 %	0 %
Assurer une progression dans les travaux confiés	31,6 %	68,4 %	0 %	0 %
Aider à la préparation du mémoire	26,3 %	63,2 %	10,5 %	0 %

Commentaires :

Maitre de stage CAC assez peu présent dans mon cursus mais présent au besoin
Mon maître de stage CAC ne s'intéresse pas à l'évolution du stage. Il répond à mes sollicitations mais n'est pas force de proposition
La recherche d'un thème ou d'un sujet n'a pas été évoquée pour le moment. Lecture du rapport sur un sujet CAC en-cours.
Bonnes relations
Non concernée sur cette deuxième année, je n'ai pas fait d'heures de CAC

Rôles du Contrôleur

Graphique



Données

	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
Le dialogue avec le stagiaire	41,7 %	50 %	8,3 %	0 %
Partager son savoir	41,7 %	58,3 %	0 %	0 %
Etablir le lien entre la pratique et la théorie	33,3 %	66,7 %	0 %	0 %
Veiller à l'adéquation entre les travaux du stage et ses objectifs	37,5 %	62,5 %	0 %	0 %
Aider à la préparation du mémoire	50 %	50 %	0 %	0 %
Vos relations avec votre contrôleur dans leur globalité	45,8 %	50 %	4,2 %	0 %

Commentaires :

Point faible : pas de retour du contrôleur de stage sur notre premier rapport (bonne réception, lecture ou non). Nous avons eu un retour lors de notre dernière journée de formation, en novembre, alors que les rapports ont été rendus en juillet.

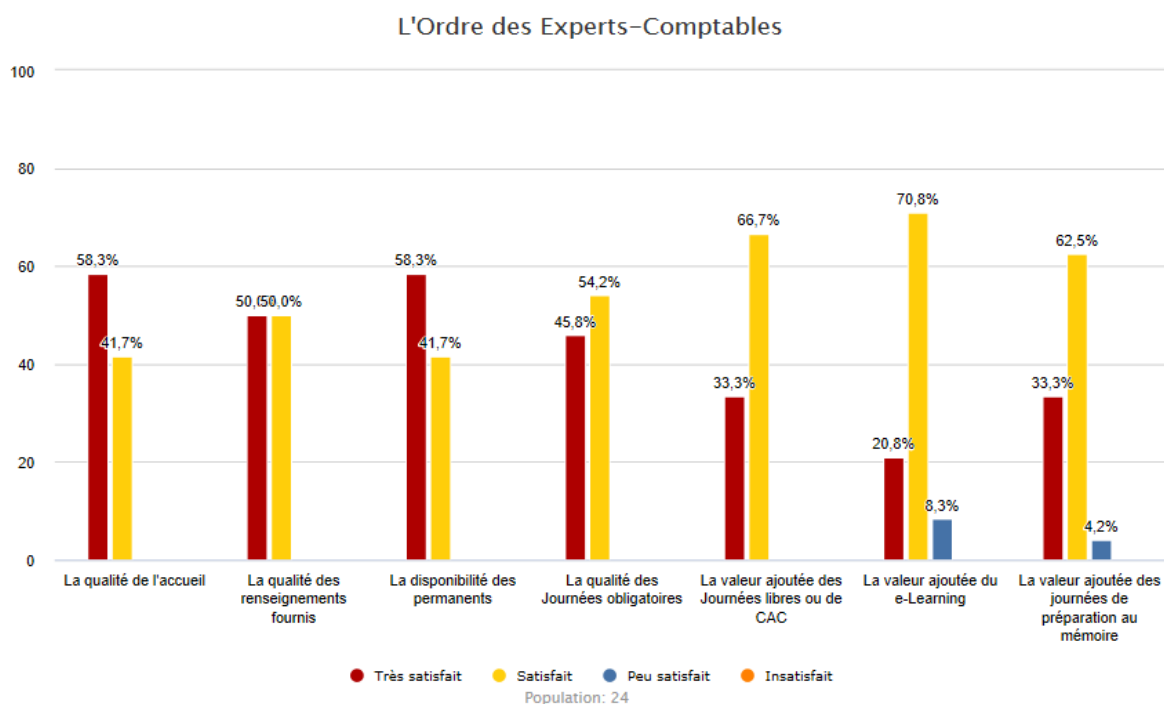
Les journées formations ne sont pas toutes animées par le contrôleur aussi je ne comprends pas la notation sur les rôles proposés. Nous sommes bien sensibilisés au fait que trouver un sujet est important mais à mon sens cela ne suffit pas. Il n'y a pas d'accompagnement. Je trouve dommage de payer l'ANECS pour des accompagnements qui à mon sens devraient être complémentaires et non les seuls à exister !

Relations satisfaisantes

Le contrôleur de stage est imbu de lui-même et peut se montrer désagréable. Absence de retour concernant le rapport semestriel

L'Ordre des Experts-Comptables

Graphique



Données

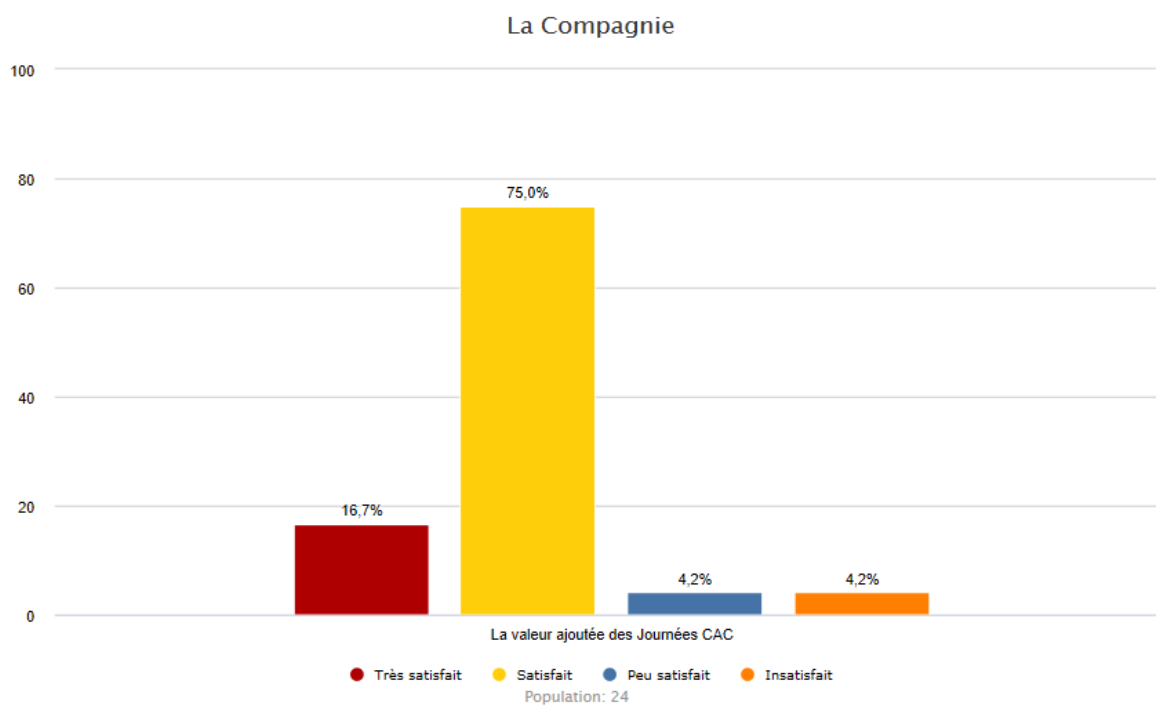
	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
La qualité de l'accueil	58,3 %	41,7 %	0 %	0 %
La qualité des renseignements fournis	50 %	50 %	0 %	0 %
La disponibilité des permanents	58,3 %	41,7 %	0 %	0 %
La qualité des Journées obligatoires	45,8 %	54,2 %	0 %	0 %
La valeur ajoutée des Journées libres ou de CAC	33,3 %	66,7 %	0 %	0 %
La valeur ajoutée du e-Learning	20,8 %	70,8 %	8,3 %	0 %
La valeur ajoutée des journées de préparation au mémoire	33,3 %	62,5 %	4,2 %	0 %
Vos relations avec l'Ordre dans leur globalité	42,83%	55,37%	2%	0%

Commentaires :

Très bien
TB
Nous revenons en elearning et passons des journées sur des acquis lorsqu'on arrive en stage DEC au lieu d'aider à la préparation des épreuves du DEC

La Compagnie

Graphique



Données

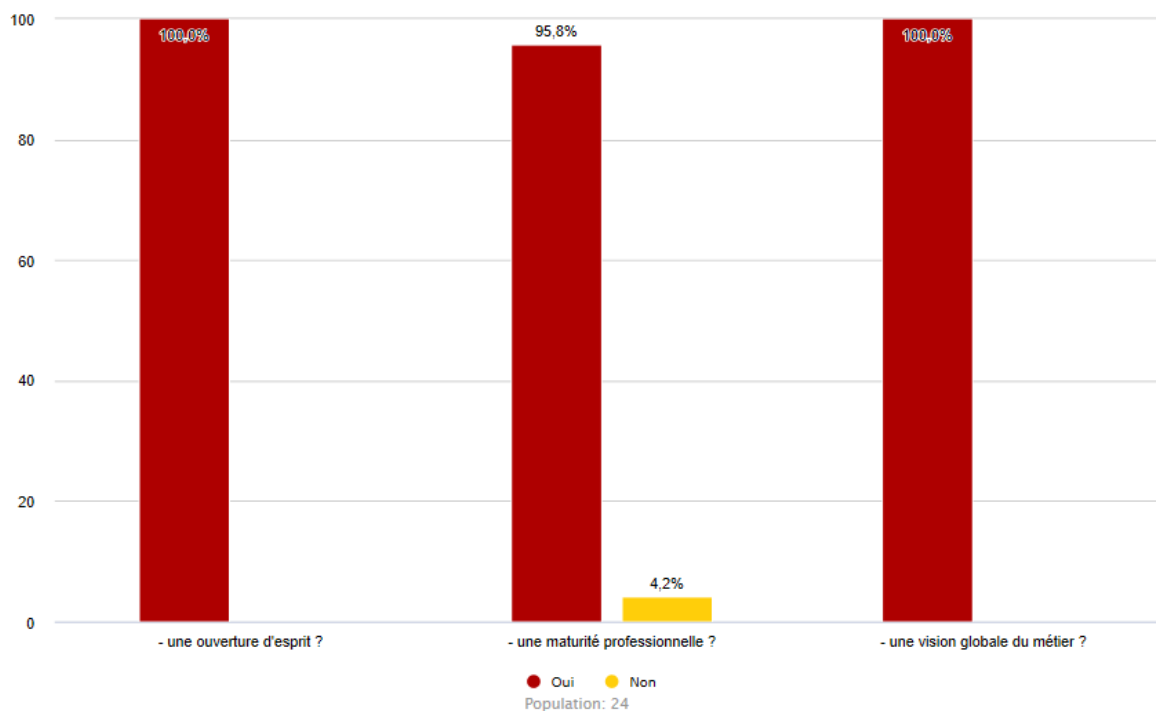
	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
La valeur ajoutée des Journées CAC	16,7 %	75 %	4,2 %	4,2 %

Commentaires :

Pas de relations

Votre stage vous permet-il d'acquérir :

Graphique

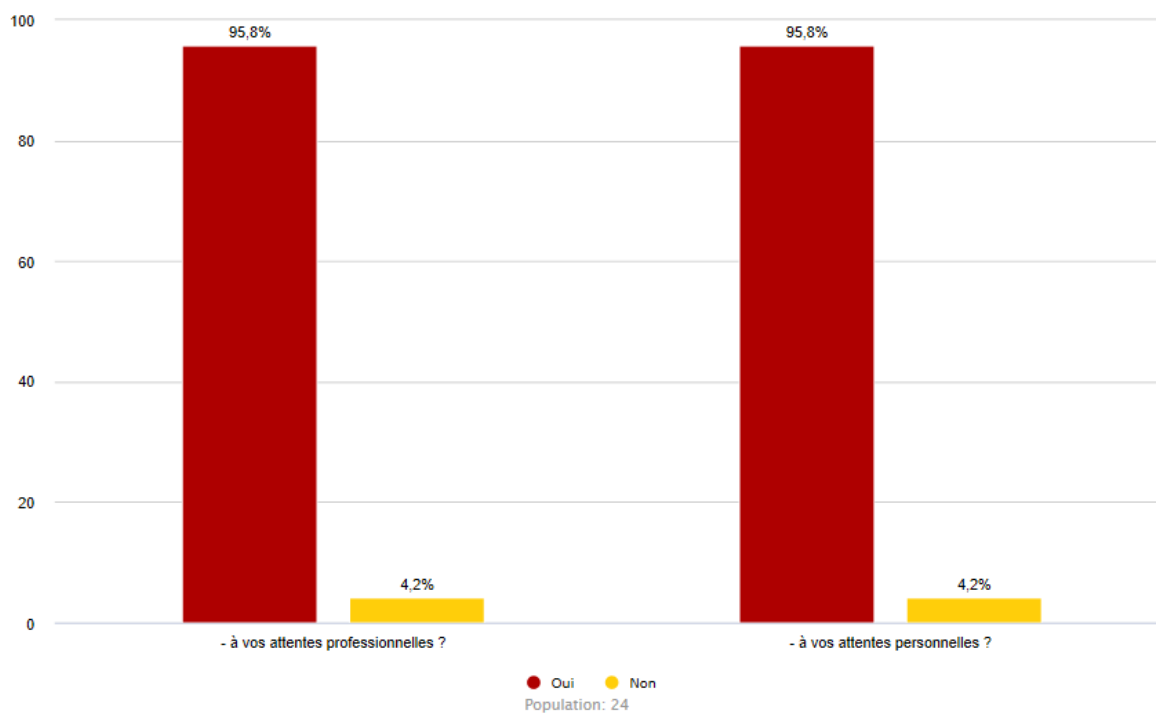


Données

	Oui	Non
- une ouverture d'esprit ?	100 %	0 %
- une maturité professionnelle ?	95,8 %	4,2 %
- une vision globale du métier ?	100 %	0 %

Votre stage répond-il :

Graphique

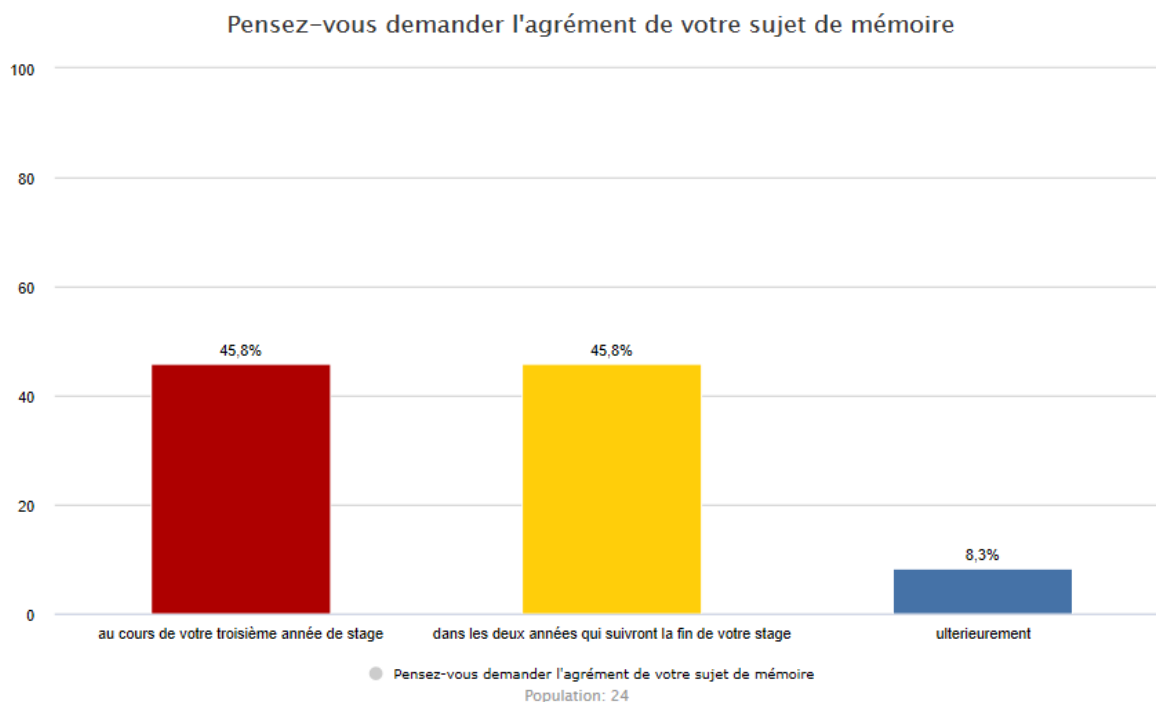


Données

	Oui	Non
- à vos attentes professionnelles ?	95,8 %	4,2 %
- à vos attentes personnelles ?	95,8 %	4,2 %

Pensez-vous demander l'agrément de votre sujet de mémoire

Graphique

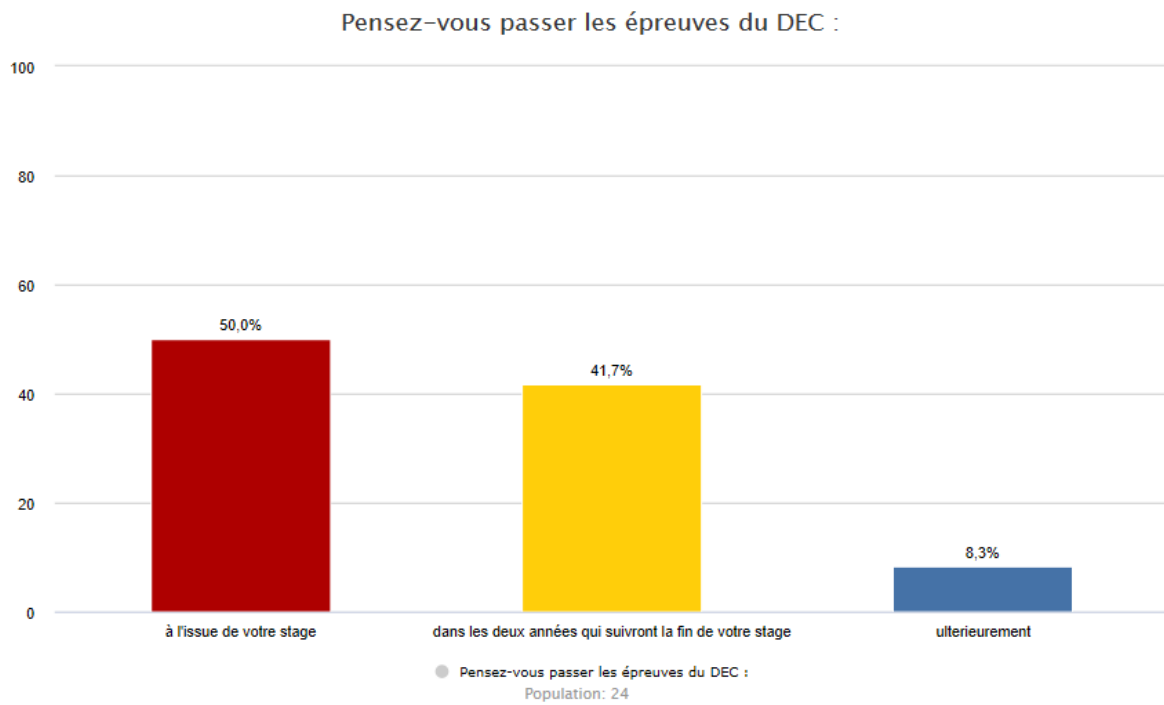


Données

Libellés	Nombre de réponses	Pourcentages
au cours de votre troisième année de stage	11	45,8 %
dans les deux années qui suivront la fin de votre stage	11	45,8 %
ultérieurement	2	8,3 %

Pensez-vous passer les épreuves du DEC :

Graphique

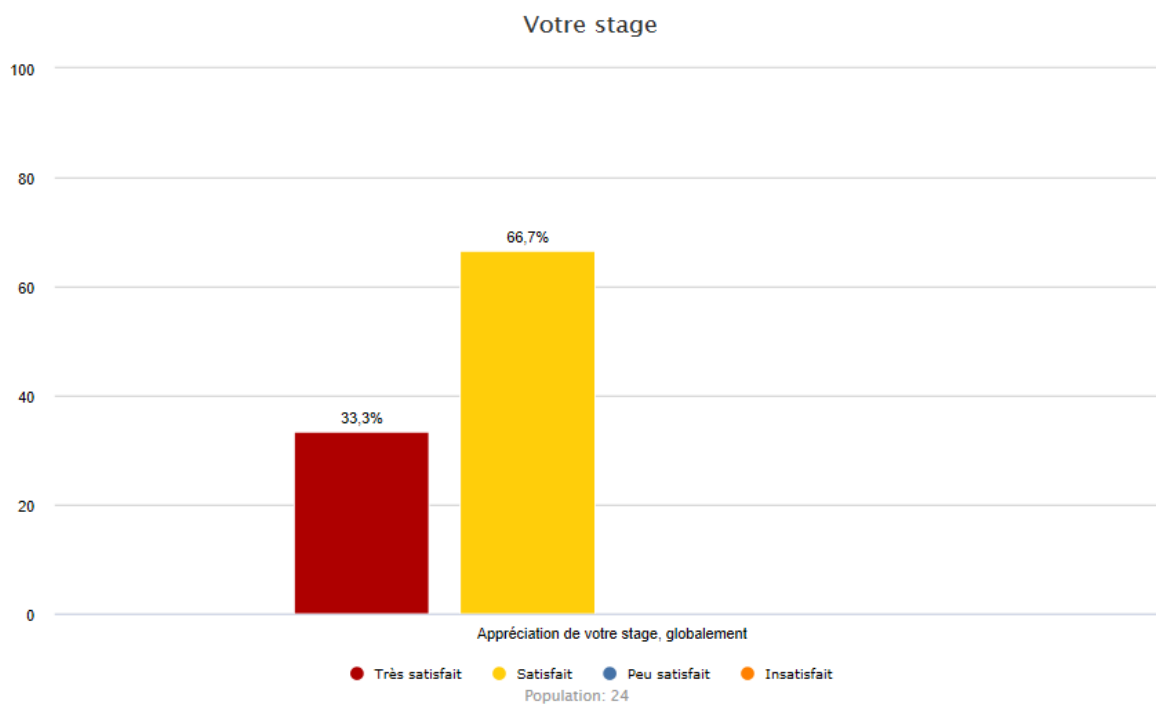


Données

Libellés	Nombre de réponses	Pourcentages
à l'issue de votre stage	12	50 %
dans les deux années qui suivront la fin de votre stage	10	41,7 %
ultérieurement	2	8,3 %

Votre stage

Graphique

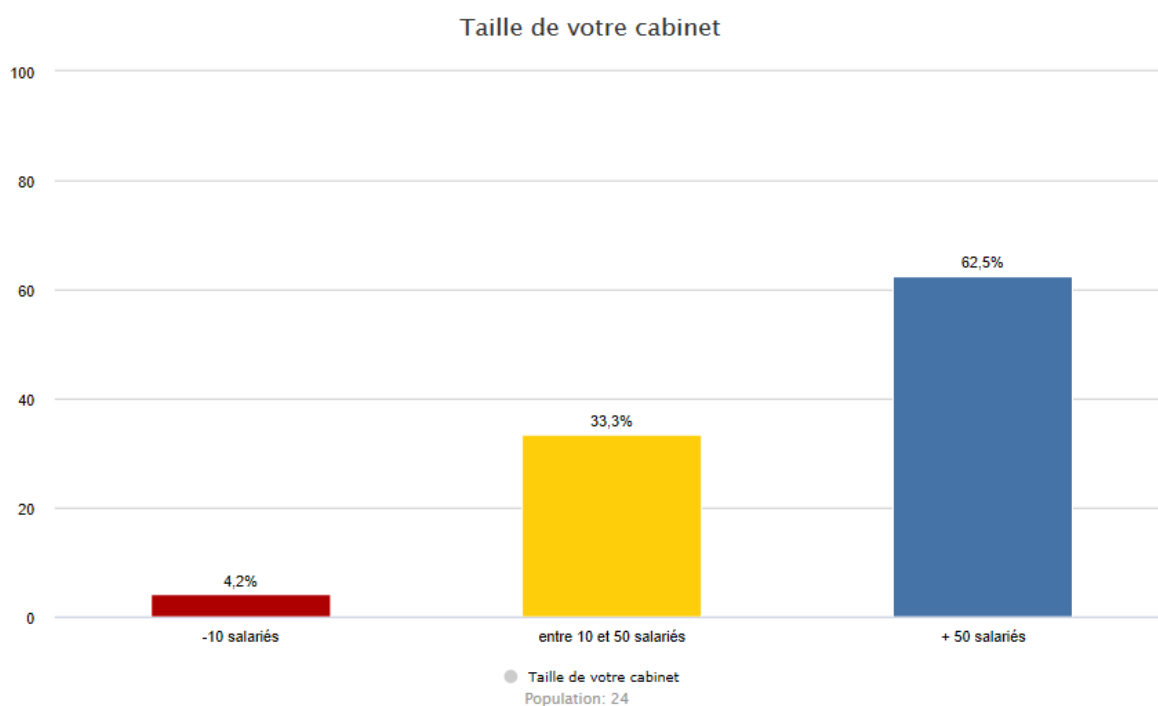


Données

	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
Appréciation de votre stage, globalement	33,3 %	66,7 %	0 %	0 %

Taille de votre cabinet

Graphique



Données

Libellés	Nombre de réponses	Pourcentages
-10 salariés	1	4,2 %
entre 10 et 50 salariés	8	33,3 %
+ 50 salariés	15	62,5 %